

**Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Гимназия №18»**

Приказ

от 27 августа 2024г.

№ 75-3-од

О создании совета трудового коллектива

На основании протокола общего собрания работников МБОУ «Гимназии №18» г.Черкесска от 27.08.2024г (приложение №1 к настоящему приказу)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1.Объявить персональный состав трудового коллектива Гимназии №18» г.Черкесска в следующем составе:

Председатель СТК- Чернышева Н.Н.-учитель русского языка и литературы.

Секретарь СТК- Эркенова Д.О.-учитель нач.классов

Члены СТК: -Байтокова Л.Б.- учитель карачаевского яз.

Кештова Е.А.-учитель нач.классов

Божко Е.В.-учитель русского языка и литературы.

2.Утвердить и ввести в действие «Положение о Совете трудового коллектива», приложение 2 к настоящему приказу.

3.Приказ и «Положение о Совете трудового коллектива» разместить на официальном сайте МБОУ «Гимназии №18» г. Черкесска.

4.Приказ довести до работников Гимназии №18 г.Черкесска.

5.Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ «Гимназия №18»

Джандарова Р.Ф.



ПРИНЯТО

общим собранием работников

МБОУ «Гимназия №18 г. Черкесска»

СОГЛАСОВАНО

Директор

МБОУ «Гимназия №18 г. Черкесска»

Протокол №1 от 27/ августа 2024г.



/Р.Ф. Джандарова

«27» августа 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ «ГИМНАЗИЯ №18 Г. ЧЕРКЕССКА»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и определяет порядок образования и функционирования, компетенцию, права и обязанности Совета трудового коллектива в МБОУ «Гимназия №18 г. Черкесска» (далее – Образовательная организация).

1.2. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом системы управления, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива Образовательной организации, и призван обеспечивать взаимодействие руководителя Образовательной организации с трудовым коллективом и его работниками.

1.3. В своей деятельности Совет трудового коллектива руководствуется законодательством РФ, уставом Образовательной организации, настоящим положением и иными локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность Образовательной организации.

1.4. Положение о Совете трудового коллектива принимается на общем собрании трудового коллектива. Срок действия не ограничен.

1.5. В своей деятельности Совет трудового коллектива подотчетен общему собранию работников Образовательной организации.

1.6. Совет трудового коллектива не является юридическим лицом, не имеет своего расчетного счета в учреждениях банка, самостоятельного баланса, печати, штампа.

2. Компетенция Совета трудового коллектива

2.1. В компетенцию Совета трудового коллектива входит решение вопросов по обеспечению взаимодействия руководителя Образовательной организации с трудовым коллективом и его работниками, за исключением вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации к компетенции общего собрания работников Образовательной организации.

2.2. К компетенции Совета трудового коллектива относятся следующие вопросы:

2.2.1. Участие в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению и согласованию коллективного договора, соглашения.

2.2.2. Проведение консультаций с руководителем Образовательной организации по вопросам принятия локальных нормативных актов.

2.2.3. Получение от руководителя Образовательной организации информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.

2.2.4. Обсуждение с руководителем Образовательной организации вопросов о работе Образовательной организации, внесение предложений по ее совершенствованию.

2.2.5. Обсуждение планов социально-экономического развития Образовательной организации.

2.2.6. Участие в работе комиссий по тарификации, аттестации работников и рабочих мест, охране труда и других.

2.2.7. По инициативе администрации Образовательной организации, общественных организаций, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

2.3. По согласованию с руководителем Образовательной организации Совет трудового коллектива рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя;
- привлечение работников к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни;

- разделение рабочего времени на части;
- очередность предоставления отпусков;
- применение систем нормирования труда;
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения одного года со дня применения;
- установление сроков выплаты заработной платы работникам;
- а также другие по согласованию сторон.

2.4. Совет трудового коллектива имеет право получать информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации Образовательной организации;
- введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным трудовым законодательством, учредительными документами, коллективным договором Образовательной организации.

2.5. Совет трудового коллектива имеет право также вносить по этим вопросам в органы управления Образовательной организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

2.6. Решения Совета трудового коллектива могут быть отменены общим собранием работников Образовательной организации.

2.7. Член Совета трудового коллектива не может быть перемещен на другую работу, уволен или подвергнут административным взысканиям и материальным санкциям без согласия Совета трудового коллектива.

3. Порядок образования и состав Совета трудового коллектива

3.1. Члены Совета трудового коллектива избираются общим собранием работников Образовательной организации.

3.1.2. Количественный состав Совета трудового коллектива не должен быть менее трёх и более одиннадцати членов.

3.2. Членами Совета трудового коллектива могут быть только работники Образовательной организации. В Совет трудового коллектива не могут быть избраны временные работники, совместители, стажеры.

3.2.1. Руководитель Образовательной организации не может входить в состав Совета, однако, может присутствовать на заседаниях совета.

3.3. Количественный состав Совета трудового коллектива составляет 5-7 человек.

3.4. Члены Совета трудового коллектива избираются простым большинством голосов общего собрания работников Образовательной организации.

3.5. Лица, избранные в состав Совета трудового коллектива, могут переизбираться неограниченное число раз.

3.6. По решению общего собрания работников Образовательной организации полномочия всех членов Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно.

3.7. Состав Совета трудового коллектива состоит из председателя, секретаря и членов Совета.

3.8. Председатель Совета трудового коллектива:

- ведет организационную, оперативную работу по текущим вопросам деятельности Совета трудового коллектива, организует его заседания;
- разрабатывает план работы, выносит его на утверждение Совета трудового коллектива;
- выдает поручения членам Совета трудового коллектива, осуществляет контроль подготовки вопросов к заседанию Совета трудового коллектива;
- обеспечивает гласность работы Совета трудового коллектива и выполнение его решений;
- предлагает на утверждение кандидатуру секретаря;
- докладывает общему собранию работников Образовательной организации о результатах деятельности Совета трудового коллектива.

3.9. Секретарь Совета трудового коллектива:

- осуществляет делопроизводство, ведет протоколы собраний Совета трудового коллектива;
- ведет учет выполнения обязанностей членами Совета трудового коллектива;
- выполняет поручения председателя Совета трудового коллектива.

3.10. Члены Совета трудового коллектива:

- принимают участие в решении вопросов, выносимых на обсуждение;
- выполняют поручения председателя Совета трудового коллектива;
- вносят на рассмотрение Совета трудового коллектива предложения, касающиеся жизни трудового коллектива;
- подчиняются решениям Совета трудового коллектива.

3.11. Председатель Совета трудового коллектива избирается членами Совета трудового коллектива из их числа большинством голосов.

3.12. Совет трудового коллектива вправе в любое время переизбрать Председателя большинством голосов.

3.13. В случае отсутствия Председателя Совета трудового коллектива его функции осуществляет один из членов Совета трудового коллектива по решению Совета трудового коллектива.

4. Права и обязанности членов Совета Трудового коллектива

4.1. Члены Совета трудового коллектива для осуществления своих полномочий наделены специальными правами и обязанностями, которые принадлежат им на всём периоде обладания данным статусом.

4.2. Деятельность в Совете трудового коллектива является безвозмездной и не подлежит оплате. Расходы члена Совета трудового коллектива по вопросам функционирования Совета трудового коллектива возмещаются Образовательной организацией при предварительном согласии о компенсации данных расходов.

4.3. Член Совета трудового коллектива вправе:

- 4.3.1. Инициировать проведение заседания Совета по любому вопросу, относящемуся к компетенции Совета трудового коллектива;
- 4.3.2. Воздержаться от голосования по определённому вопросу без объяснения причин;
- 4.3.3. Требовать от администрации Образовательной организации предоставления

всей необходимой для участия в работе Совета трудового коллектива информации по вопросам, относящимся к компетенции Совета;

4.3.4. Приглашать на заседания Совета трудового коллектива специалистов для получения разъяснений, консультаций по вопросам, относящимся к повестке дня;

4.4. Член Совета трудового коллектива обязан:

4.4.1. Посещать заседания Совета трудового коллектива.

4.4.2. Осуществлять свою деятельность на основании установленных данным положением принципов.

4.5. Полномочия члена Совета трудового коллектива могут быть прекращены досрочно по следующим основаниям:

4.5.1. Желание самого члена Совета трудового коллектива.

4.5.2. Прекращение трудовых отношений с Организацией.

4.5.3. Неявка на собрание Совета трудового коллектива без уважительных причин два и более раза.

4.5.4. Совершение аморального проступка.

4.5.5. Утеря доверия коллектива.

4.6. О прекращении полномочий члена Совета трудового коллектива председателем Совета издаётся распоряжение (приказ).

4.7. В случае досрочного исключения члена Совета трудового коллектива председатель, не позднее 14 дней, созывает внеочередное общее собрание коллектива и проводит довыборы состава Совета трудового коллектива. Любой член Совета трудового коллектива может быть досрочно отозван решением общего собрания коллектива подразделения.

5. Заседания Совета трудового коллектива

5.1. Заседания Совета проводятся по необходимости, а также по инициативе председателя Совета, членов Совета, работодателя, но не реже одного раза в год.

5.2. Заседание Совета трудового коллектива созывается Председателем Совета трудового коллектива по его собственной инициативе, по требованию члена Совета трудового коллектива или руководителя Организации.

5.3. Кворум для проведения заседания Совета трудового коллектива составляет половину от числа избранных членов Совета трудового коллектива.

5.4. Решения на заседаниях Совета трудового коллектива принимаются простым большинством голосов членов Совета трудового коллектива, принимающих участие в заседаниях.

5.5. При решении вопросов на заседаниях Совета трудового коллектива каждый член Совета трудового коллектива обладает одним голосом. При принятии Советом трудового коллектива решений в случае равенства голосов членов Совета трудового коллектива право решающего голоса принадлежит Председателю Совета трудового коллектива.

5.6. На заседаниях Совета трудового коллектива могут присутствовать руководитель Организации, заинтересованные лица, специалисты-консультанты.

5.7. На заседании Совета трудового коллектива ведется протокол. Протокол заседания Совета трудового коллектива составляется не позднее трех дней после его проведения.

В протоколе заседания указываются:

- место и время его проведения;
- лица, присутствующие на заседании;
- повестка дня заседания;
- вопросы, поставленные на голосование, и итоги голосования по ним;
- принятые решения.

5. Ответственность Совета трудового коллектива

5.1. Всю полноту ответственности за принятые решения, качество и своевременность выполнения задач и функций, возложенных на Совет трудового коллектива, несут его председатель, секретарь, члены Совета.

6. Заключительные положения

6.1. В настоящее Положение Руководителем Организации могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке.

6.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение оформляется приказом Руководителя Образовательной организации.

6.3. Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется Руководителем Образовательной организации и устанавливается в приказе о внесении изменений и дополнений в Положение о Совете трудового коллектива.

6.4. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и действующим законодательством РФ или Уставом Образовательной организации применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве РФ и Уставе Образовательной организации.

6.5. Настоящее Положение подлежит обязательному утверждению руководителем Образовательной организации.

6.6. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения руководителем Образовательной организации.

6.7. Настоящее Положение утрачивает силу, в случае принятия нового Положения о Совете трудового коллектива, с момента вступления его в силу.

6.8. Вопросы, не урегулированные в настоящем Положении, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом Образовательной организации и иными локальными нормативными актами Образовательной организации.
